

伙伴

PARTNERSHIP

不归路

2023 九月



为亚洲禾场
装备牧养信徒的领袖
培育具使命感的牧者

出版：浸信会神学院
1023 Upper Serangoon Road
#01-01 Baptist Centre
Singapore 534761
Tel: +65 6472 0091
www.bts.edu.sg

总编辑（院长）	林志伟牧师
执行编辑（英文）	Rachel Wong
执行编辑（中文）	李淑华
事工负责人	吴谢美仙
设计	梁颂民

目录 CONTENTS

- 01 不归路
林志伟牧师 院长
- 05 从“默认”
的文化价值观出发？
舍伍德·林根费尔特
Sherwood Lingenfelter
加利福尼亚州帕萨迪纳富勒神学院
人类学高级教授兼名誉教务长
- 14 忆当年 聊今朝
群羊牧人A
- 16 愿主坚立祂的工
群羊牧人B

亲爱的朋友们：

据我所知，许多新加坡的教会订九月为宣教月。浸神同样重视宣教，自2021年起，浸神致力于将《伙伴》九月号聚焦于与宣教相关的主题。

本期的《伙伴》我们很荣幸邀请到Sherwood Lingenfelter博士及两位校友撰文分享生命故事。

Lingenfelter 博士（富勒神学院高级教授）出版许多书籍，是宣教领域家喻户晓的人物。他其中一个畅销著作《跨界舍己》"Ministering Cross Culturally"是许多宣教课程的课本。

Lingenfelter 博士为本期撰写主题文章，挑战我们重新思考教会发展宣教植堂计划的动机和方案。

首先，他提出了一项挑战，即每个宣教计划都应该有一个结束点，让当地领袖接棒，包括将事工和财务都交给当地领袖管理。然而，我们很多宣教计划都成了“不归路”，我们永不离开。

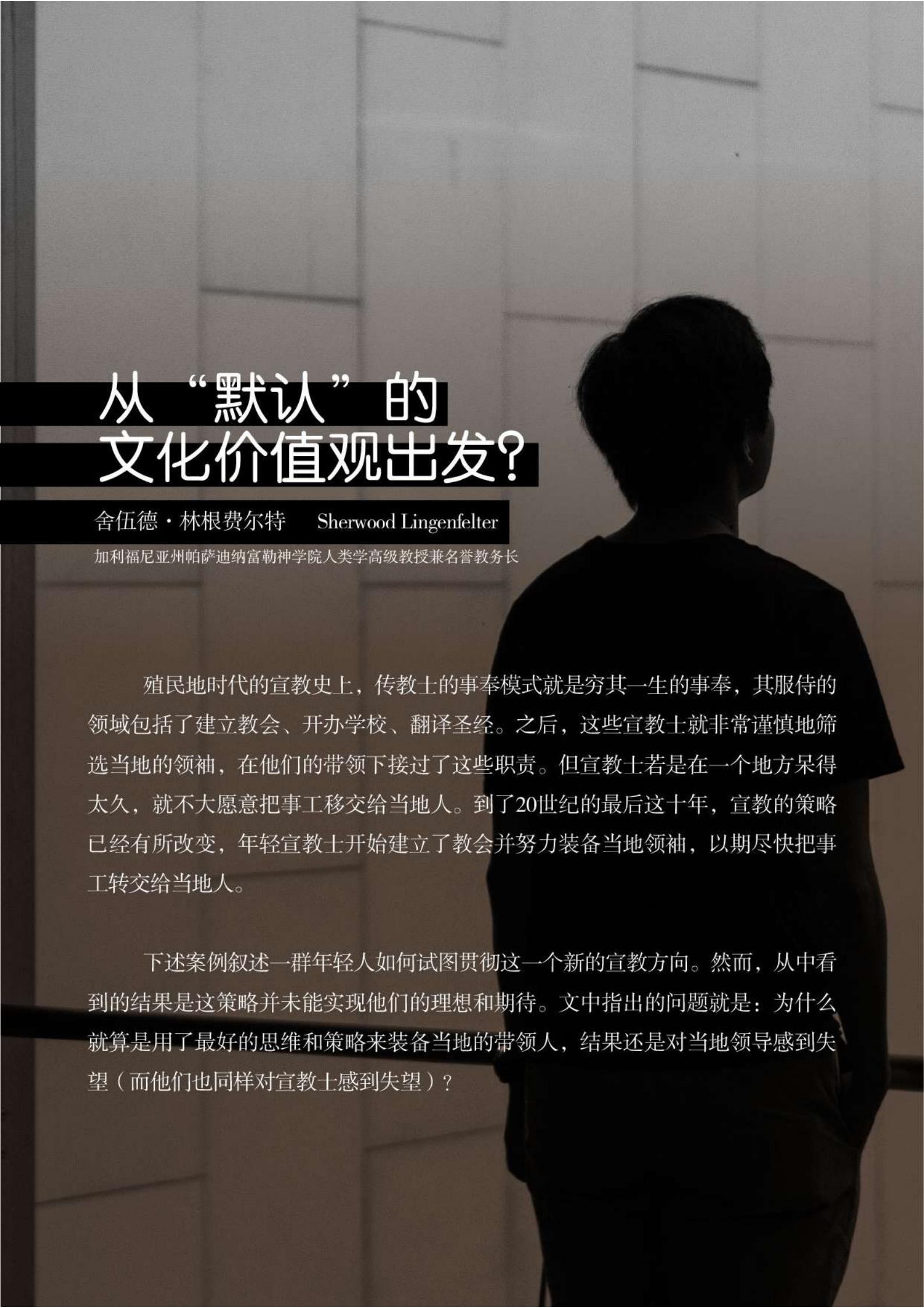
其次，他也挑战我们，不要从西方或新加坡文化的角度（我们惯有的思维方式）建立教会，而是以天国的思维来建立门徒。这是两个截然不同的目标，达到目标的路径也完全不同。

文中，他提出了一个研究个案，让大家反思教会一贯所采用的宣教模式，让我们向上帝求智慧，求主引导我们在宣教的路上更合乎祂的旨意。

有两位在东亚前线工作的校友也分享了他们各自所面临的挑战。他们都在未得之民的群体中服事。或是跨越二百公里的距离才能与他牧养的对象联系，或是跨越文化阻力才能与她的目标受众交朋友。当你阅读他们的生命故事时，你会发现他们服事的关键是坚持，而他们持久力的关键是对主的忠心。

我要引用一位校友的话为本期的结语。当他回顾自己在浸神成长的美好时光，上帝给了他一个关键的反思——未来的果实将和他在浸神成长时光一样美好。怀着这样的期盼，他将为神的国度而坚持不懈。





从“默认”的文化价值观出发？

舍伍德·林根费尔特 Sherwood Lingenfelter

加利福尼亚州帕萨迪纳富勒神学院人类学高级教授兼名誉教务长

殖民地时代的宣教史上，传教士的事奉模式就是穷其一生的事奉，其服侍的领域包括了建立教会、开办学校、翻译圣经。之后，这些宣教士就非常谨慎地筛选当地的领袖，在他们的带领下接过了这些职责。但宣教士若是在一个地方呆得太久，就不大愿意把事工移交给当地人。到了20世纪的最后这十年，宣教的策略已经有所改变，年轻宣教士开始建立了教会并努力装备当地领袖，以期尽快把事工转交给当地人。

下述案例叙述一群年轻人如何试图贯彻这一个新的宣教方向。然而，从中看到的结果是这策略并未能实现他们的理想和期待。文中指出的问题就是：为什么就算是用了最好的思维和策略来装备当地的带领人，结果还是对当地领导感到失望（而他们也同样对宣教士感到失望）？

一个优先次序错位的故事

盖伦（Galen）和凯特（Kate）毕业于美国的中西部圣经神学院（Midwest Bible Seminary），当时上帝给了他们在欧亚大陆建立教会的异象。来自新加坡的亨利（Henry），在新加坡受训时也满怀对宣教的热诚。迈拉（Myra）是来自菲律宾的会计师，当时也参加了当地教会。亨利和迈拉婚后，加入某个国际宣教团体，认识了盖伦和凯特，他们决定到欧亚大陆植堂。

他们在语言学校学习了一年，就迁移到欧亚大陆某个大城市。亨利有传福音方面的恩赐，很快就聚集了一群渴望追求更多认识耶稣的年轻人。而迈拉的热情好客，搭配有传福音和音乐恩赐的凯特，他们把这群年轻慕道者组织起来，成了一个活泼有趣而且秩序良好的团契。几个月内，凯特就带领几个年轻女孩祷告接受基督，而亨利也带领了三个年轻男孩接受耶稣。亨利继续传福音，盖伦开始教导这些初信者基础的基督教信仰教义，这些活动都是对初信者的成长和成熟至关重要的。

他们和这些新信徒之间建立了更亲密的友谊，然而年轻信徒们也发现了原来追随基督是要付出巨大代价的。其中有几个人因为信仰缘故被自己的家庭所排斥。于是盖伦就请求美国教会的帮助，提供食物和住所给这些处于危机中的年轻人。从更长远的角度来看，亨利建议开设一家网吧，让那几个年轻人可以在那里工作谋生。于是他们联合筹集资金，在市场地区租了一家商店，几个月后就成立了一家网吧咖啡馆开始营运。他们雇佣了几位新信徒，迈拉凭借本身商业背景，负起财务经理和会计师的职责。事实证明，这家咖啡馆对城市年轻人是非常有吸引力的，那些需要帮助的男孩子现在也都有了一份固定的工作，负担得起自己的生活食宿等问题，其中的几位女孩子也参与了咖啡馆的工作。一切稳定之后，凯特就定期在那里举行圣经的学习，帮助他们在信仰上成熟。就这样在网吧咖啡馆服务了三年，他们也藉此建立了更多新的联系，亨利和凯特也引导在网吧工作的信徒带领了许多当地的年轻人决志接受基督。

盖伦在神学院时就开始有了植堂的异象，他把目标定在“尽快建立教会，而后把植堂的责任移交给当地的领导”。就在禁食祷告的第四年，他们开始鼓励当地的弟兄姐妹负责带领敬拜和教导，并且轮流肩负起传道的责任。但是，每个月总有一两次，盖伦不得不在最后一刻介入负起教导的责任，因为那被指派的负责人会临时打电话说他生病了，不能出席带领聚会。而凯特也发现自己在每周的圣经学习中所提供的帮助不尽如人意，因为每当这些年轻姐妹向她寻求指导时，总是回避凯特针对所提出问题作的反应。

接下来的两年里，盖伦和亨利将每周的事奉交给了其中三个年轻的当地信徒负责，他们都是在网吧工作的成员，其中一位是咖啡馆的主管，处理业务非常有效。然而，因为他并不具有传道人的能力，所以其他人对他的事奉不太满意，开始对他发出怨言。当中的一些人看到其他地方的教会都有传道牧师，就要求盖伦和亨利任命其中一人全职担当起教会的传道职责。当盖伦对此表示反对时，他们当中有这样想法的信徒就联合了其他的15个信徒一起离开，自行组织自己的团契。当盖伦和凯特休假回来，看着曾经如此有前途的教会似乎就破碎了的情况，深感沮丧。

许多年轻人回应了福音，看来似乎已经成熟，就可以对他们进行门徒训练和领导能力的培训。然而，不知何故，这种势头突然消失了，而团契也破裂了，问题的关键就是究竟谁应该负责牧会，这些信徒所想要的是传统的教会结构，有全职专注负责主日礼拜和讲道的人，而不是单纯的宣教活动。这案例唯一成功的是网吧，仍然由迈拉管理，确保它继续存在。

为何这样一个看来是有前途的植堂计划
会面临似乎瓦解的危机呢？



“默认”文化价值观？

今天，宣教事奉所面对的最大挑战，就是大多数教会和宣教组织继续以错误的目标来制定战略。我们都是被“默认”文化价值观所驱动，认为所进行的使命就是为了成功地完成任务。从上述盖伦和凯特的个案来看，通常我们主要关注的是资源和成果。这也是受到吉尔特·霍夫斯泰德（Geert Hofstede）的著作《文化与组织：心灵软件》（2011）中所述的美国文化中主要商业价值观所影响。

盖伦和凯特的目标是建立一个可以复制的教会。他们围绕着个人来建立他们的事工，为了成果而训练，集中精力去控制，就是为了实现他们的目标。盖伦和亨利有个别的计划，能够通过快速、明确的反应，调整并改变原先的计划。刚开始时，盖伦就专注于希望在短时间里能够把事工转移给当地领袖，并且进行复制的训练。

这些价值观虽然已被证明对以利润为驱动的企业来说是有效的，但它们是远不足以与耶稣在福音书中阐明的国度价值观相比。因此，他们未能完成上帝赋予欧亚大陆那个大城市的使命。

事工团队中的每个人都会将本身所拥有的个人“默认”文化带入团队及彼此的关系中，而这文化就是个人在童年和早期发展时形成的。虽然每个人都可以学习和采纳新的价值观、社会角色和组织形式，但是当他们发现自己处于某个危机时，通常就会自动地回归到自身成长过程中的“默认”价值观、角色和组织里。因为当他们面临周围环境带给团队及彼此关系之间的焦虑和压力时，这原有的默认文化就可能给他们提供一种自身的安全和秩序感。

对于亨利和凯特来说，这些价值观也包括了“个人传福音”的层面，盖伦对于初信者所提供的教义教导就是一种默认文化的反映。为了解决新信徒的经济危机，盖伦和凯特呼吁教会提供资助，而亨利和凯特也从过去的经验中认定网吧可以作为满足这需求的长期解决方案。盖伦觉得有必要很快的交出领导权，把责任转移给当地信徒，因而他们就引入了一个熟悉的“教会结构”，也期待这个模式可以被复制。他们的一切行动都是源于他们的个人价值观和经验；当面临领导危机时，盖伦就扮演着熟悉的男性个人权威驱动的角色。

“默认文化”的思维和生活有什么替代的方式吗？基督徒通常都略为明白，在基督里是拥有新的生命，同时也进入另一种生活方式。然而，在文化上我们往往无视这进入新生活的方法。在写给歌罗西教会的信中，保罗提醒歌罗西信徒若要选择跟随耶稣就是意味着‘需要在洗礼中与祂同死，并与祂一起复活’，进入一种新的层次和生活方式。保罗写道：“所以要治死你们在地上的肢体，就如淫乱、污秽、邪情、恶欲和贪心，贪心就是拜偶像”（西3：5）。具体来说，“贪婪，这就是偶像崇拜”。并且“不要彼此说谎，因为你们已经脱去了旧人和旧人的行为，穿上了新人。这新人照着他的创造者的形象渐渐更新，能够充分认识主。”（西3，9-10）。

本文的要点就是说明任何事工必须专注于穿上“在基督里的新自我”，藉此能在与上帝立约的社区里生活和事奉，除此以外，其他都是错位的优先次序。





以项目任务为中心与以与神立约为重点的使命

看似精心策划的植堂计划，其中隐藏的缺陷就是其愿景和目标。正如盖伦所描述的，他的愿景是建立一个可以复制植堂的教会。盖伦和亨利也是围绕着为了实践倍增植堂异象来进行事工。如果盖伦有不同的愿景或异象——譬如希望怎样帮助这些当地的归主者实现他们在基督里的潜力，抑或希望看到这些归主的人如何在基督耶稣里成为“新造的人”，在这个成长的旅程中，形成一个与神立约的社区，为神的大能和恩典作见证？又或是在四年或更长时间里，看见这个社区群体的发展愿景，而实现这样一个愿景到底需要什么呢？

盖伦、凯特、亨利和迈拉着重于培育初信者的基本技能，以达到实现他们的“成功”目标。盖伦专注于教义，亨利专注于传福音技巧，凯特专注于传福音和敬拜，迈拉则专注于做生意。所有这些本是很好的，但他们专注的都是基督以外的“任务”和“目的”。他们未能从开始就抓住重点，那就是除非这个人群成为与圣约发生关系的“上帝的子民”，以神的使命为重，那植堂工程是无法维持的。如果盖伦将“植堂”这个项目的重点放在一个程序上，以创建一个是与神有立约关系的信徒社区，是异象与神国度有关系的工作，那么要达到这目标就需要非常不同的培训、实践、时间表和组织（见表1）。虽然“有生命的教会”的技术层面可能不会改变，但其他一切都必须改变！这愿景必须是专注于成为一个盟约的社区，其使命就是作为耶稣的跟随者的任务。

由于所有这些当地人都是新的“耶稣的追随者”，所以带到这个新的“群体”里的就会有情感的创伤、本身原有的自我满足习惯，以及对未来的期待和愿望。盖伦这个团队必须从医治和以基督为中心的开始转变他们。盖伦必须与他们每个人讨论“跟随耶稣”对他们的创伤意味着什么，对他们原有的习惯和生活方式又会有怎样的改变。跟随耶稣对他们的家庭、工作有什么影响，甚至是在面临危机时，他们应该如何相互支持。无论他们是否同意这种“新的情况”，培训中必须解决“默认”文化问题的行为以及如何在相互关系中“跟随耶稣”，而不是以文化改变他们的工作方式，和在圣约关系中工作的回报。为此，盖伦和凯特需要花很多时间倾听，并辨别“默认”文化的价值。这些信主的人群，也应该同时公开分享他们自己的“默认”文化价值，他们应该邀请这些初信者放弃原有的这些“习惯”，而顺服于基督。通过建立，相互顺服基督，盖伦可以帮助他们体验和意味什么是“因心意更新而改变”（罗马书12：2）。

在这个与神立约的社区中，无论工作、团契和事奉的关系和奖赏必须集中在实现真理的属灵结果。这包括了对身体上或情感上遭受痛苦的同事们所做的同情行为，宽恕那些为了工作或担负使命而被诱惑堕入‘病态’之中的人们，彼此担待和负责。最后，在社区内彼此分享爱和满足共同的需求，藉此成为见证和分享给相关的家人和朋友；因为他们的爱就是宣告了上帝的祝福，并与有需要的人分享，这是服侍基督的一种方式。虽然这些初信者可能不愿意接受“跟随耶稣”和“耶稣的任命和服侍方式”，但是这类型的培训会促使他们认识不同的方案，而做出明智的选择。





建立和维持与神立约的团体这份工作，是不能依靠一个年度目标和成果就制定好的‘策略规划表’。耶稣确实是在有限的时间内呼召、教导和装备他的门徒。虽然他教导了数千人，但只有11个和他一起走了整个旅程，甚至在祂最后被钉的时刻，他们也四散逃避。五旬节那天，圣灵降临在11个门徒身上，他们也就愿意牺牲土地、金钱、安全，为福音而活。这些人就成了“生命活火”蔓延到整个罗马世界及其他地区。上帝总是拣选了一小群愿意舍己的人，背起这个十字架，跟随耶稣走到地极。我们首要的任务必须是始终为被耶稣感动的人祈祷、寻找和装备他们去跟随祂。以此而言，藉着圣灵的能力，无论他们种植什么，都会是播种的 100 倍、60 倍和 30 倍的加倍生长和收成。

表1: 任务型植堂与以圣约为中心的社区型植堂的比较

任务型的团队	圣约社区型的团队
目标: 新教会的复制 手段: 植堂社交活动 训练: 教义、敬拜、见证 1. 传福音 2. 敬拜和教导 3. 领导和教导技巧 4. 见证和工作的技能	目标: 与神立约的社区 手段: 植堂社交活动 训练: 成为神的子民 1. 默认的方式与盟约方式的对比 2. 选择的排练 3. 盟约方式的奖励 4. “默认”方式的代价
结构: 1. 老师、学生 2. 领导者, 追随者 3. 雇主、雇员	结构: 1. 真理, 彼此信任关系 2. 同情心, 分享需求 3. 向其他社区作见证
结果: 1. 宣教士管理的事工 2. 归主者、教会聚会 3. “默认”文化破坏信任 4. 教会分裂, 事工支离破碎	结果: 1. 与神立约的社区 2. “彼此相爱”的方式 3. 放弃“默认”习惯 4. 上帝的子民履行上帝的使命

参考:

- Covenant Community Team For a more thorough development of this concept, see Sherwood G. Lingenfelter, Leading Cross-culturally: Covenant Relationships for Effective Christian Leadership. Baker Academic, 2008.
- Scripture taken from the HOLY BIBLE, TODAY'S NEW INTERNATIONAL VERSION © TNIV ®
- Copyright © 2001, 2005 by Biblica www.biblica.com.
- All rights reserved worldwide.

备注: 文章刊登在橋樑宣教事工 (Missio Nexus) 2013年5月出版的《文选》杂志 (Missio Nexus Anthology [Vol. 1, No. 1 (May 2013): 50–53])。此处使用已经获得作者授权。

忆当年聊今朝

校友见证分享

群羊牧人 A

很怀念在浸神学习的日子，课堂上老师们的谆谆教导，总会让人看到新的亮光：原来传道人的使命和传承，是可以放在上帝的千秋大业中理解的；原来浪子回头的比喻，是可以从失羊、失钱、失儿子的为父心肠角度来体味的；还有希腊文的所有格式可以把人搞得晕头转向的……

回到家乡事奉以后，或许正是当年种种新的冲击与亮光帮助着今朝的事奉。疫情期间开展网络聚会的时候，我所服事的群体中，面对的最大挑战，就是每个月的圣餐。有的说自己家里有杯和饼呀，有的建议用一张图片代替，有的甚至建议不领。最后我们决定派送到每位弟兄姊妹的小区门口，然后一起在网络的聚会中领受。这个做法一直维持到阻断措施解除后，线上和线下结合的今天仍然为那些因为工作、健康等原因，无法参加实体聚会的弟兄姊妹服务。虽然每次的派送，都会花费近200公里的行程，但也不失为探访、联系的好时机。我不知道这种新的聚会模式，会维持多久，也不知道这是否已经成为教会新的存在方式。当年的新亮光，仍默默地支撑到今天……

很怀念在浸神学习的日子。记得那段时间，算得上生命里比较艰困的日子。不光有看到老师们挤在一起办公的辛苦，有每次学院报告财务赤字的酸楚，课室不得不隔断又打开的无奈。更有甚者，是要交专文时的抓狂，是找不到参考书时的焦急，还有那熬夜的憔悴……

“……都会过去的……”不知道何时开始，同学们用这些话来互相鼓励。我现在参与的少数民族宣教事工中，也有诸多不容易：为组织药品送到他们中间犯愁；为路途中可能遇到的危险犯难……记得有一次和弟兄姊妹，去到草原上一家牧民的家里，因饮食不习惯，有人好几顿都没吃上东西。更难受的是那牧民家里没有厕所，人有三急随便找个没人的地方解决。

这可愁坏了同行的姊妹，有人甚至打起了退堂鼓。“……都会过去的……”上帝知道的知道的……我们常这样彼此鼓励。

很怀念在浸神学习的日子！那些美好与温馨，或许这辈子都忘不了：国际日里的奇装异服、逗趣、运动会上，老师和同学不在乎名次的嬉笑打闹、退修会时住宿的房间总是宽敞、明亮、周五小组时的交心与代祷，还有同学们自发组织的聚餐、烧烤，那为着某场聚会一起搭公交、赶地铁时的奔跑……

当年的美好，仍历历在目，哪科拿了A或B，却想不起来了。不知道为什么生命就在那样的光景中成长起来。现今参与的神学教育和同工培训有：新约、旧约、研经、讲道……其实我也不知道教得好不好，只是看到同工、同道们在聚会分享中，开始用上背景资料，开始结合上下文时，甚是欣慰。两周前，收到正在边境服事的一位学生寄来的蜂蜜，还舍不得打开尝呢。但我知道，那味道一定很甜、很美好，和当年在浸神，与老师和同学们，生命互动溢出来的味道一样。

愿主坚立祂的工

校友见证分享

群羊牧人B

毕业后，开始在国内做M族国际留学生和国内M族大学生的事工。这期间根据学生的不同需要，通过举办不同的工作坊来认识她们，跟她们建立关系：英语四级指导会、摄影工作坊、咖啡品鉴活动、手工工作坊、EQ工作坊、中秋手工月饼茶话会、冬至饺子宴、书法班等等，透过这些活动吸引更多的新同学前来。除了主办活动，也会去学校的清真食堂认识更多学生，有时在公交车上，在路上，在菜市场看到她们，就主动跟她们打招呼攀谈。她们也很愿意敞开心房，也愿意认识中国朋友。

在这期间帮助她们适应在中国的生活：帮她们买药、去医院、配眼镜、翻译论文和作业、认识中国文化等等，借此跟她们建立了更亲密的关系。基本上我是她们的第一个中国朋友和第一位基督徒朋友，看到她们从最初对基督信仰一无所知甚至误解，到后来慢慢敞开，愿意跟我探讨属灵话题，愿意跟我去教会参与基督团体的生活，为此感恩主奇妙的工作和预备，能够服事她们是我的喜乐。同时，在教会也邀请不同的姐妹参与我的服事，以此推动教会的M族宣教事工。

虽然这些朋友很开放，愿意聊福音的话题，甚至走进教会，但还不能敞开心接受主。一方面，因为她们如果改变信仰，会面对来自家庭的压力，改变信仰意味着背叛家族，不但会面临家族的逼迫，甚至有生命的危险，接受主所付的代价是较大的，这也意味着接受主，必须是在对基督信仰有真切的认知后的一个深思熟虑的决定。另一方面，因为她们从小被教导耶稣只是先知不是神，耶稣是马利亚和上帝的儿子等等这些错误的信念，让M族的福音预工周期变得很长，一个话题要讨论很久，很需要在坚韧中结实的信心。但这些挑战让我更加依靠神，知道改变人心的是祂。同时，看到这些M族朋友们在接受信仰时，要付如此大的代价，让我也更加愿意付代价来服事他们，服事神。

愿主坚立祂的工，用诸般的神迹奇事引导M族归向祂！



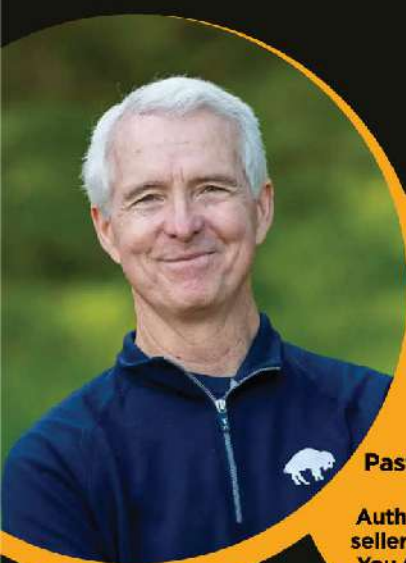
Co-sponsors:



From Survival To Revival

SOUL RESTORATION IN THE POST-PANDEMIC SEASON

The Maslow hierarchy put survival as the fundamental element of human life. Yet as people created in the image of God, we are not destined to just survive but to thrive. In "From Survival to Revival", renowned author Pastor John Ortberg will map out the journey from our pandemic "survival" state of mind to a post-pandemic "revival" state of hope. Do join us in this exciting journey.



SPEAKER

PASTOR
John Ortberg

Founder of BecomeNew

Pastor with 40 years in ministry

Author of many books including best sellers "If You Want to Walk on Water, You Got to Get Out of the Boat", and "Soul Keeping".

Date | 14 Oct 2023 (Sat)

Time | 9 - 11am (GMT +8)

Venue | Zoom

Language | English

Fee | Free

(Registration required)

REGISTRATION
WILL CLOSE ON
30 SEP 2023

✓ SIGN UP NOW!



Registration link: <https://tinyurl.com/BTSLecturesOct2023Reg>

奉献方式



我们诚邀您成为浸神伙伴，一同为亚洲禾场装备牧养信徒的领袖和培育具使命感的牧者。



线上奉献PayNow UEN 或二维码

使用手机银行应用程序中的线上Paynow UEN:

S74SS0032HBTS (“Baptist Theological Seminary”),
并在备注处 (Bill Reference No.) 注明您的英文名字和奉献的项目。



电子转账/提款机转账或银行存款

转入浸神在新加坡星展银行的来往户口: **028-005061-5**

支票奉献

划线支票抬头 “Baptist Theological Seminary”

邮寄到

浸信会神学院

1023 Upper Serangoon Road

#01-01 Baptist Centre

Singapore 534761

海外奉献

电汇转账

户口名称: Baptist Theological Seminary

银行账号: 028-005061-5

银行名称: DBS Bank Ltd Singapore

银行地址: 12 Marina Boulevard, DBS Asia Central, Marina Bay, Financial Centre
Tower 3, Singapore 018982

Swift号码: DBSSSGSG

请截图或将细节电邮通知行政主任 germaine.tham@bts.org.sg.